



# 2024 VEDERLAGS- RAPPORT

En sparekasse med historie  
Inceptum est anno 1869



# Sparekassen for Nr. Nebel og Omegn - Vederlagsrapport 2024

## Introduktion

Denne vederlagsrapport giver en oversigt over det samlede vederlag, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen i Sparekassen for Nr. Nebel og Omegn, CVR-nr. 66671011, har optjent i de seneste tre år. Direktionen inkluderer de medlemmer af sparekassens direktion, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen.

Bestyrelsens og direktionens vederlag i regnskabsåret 2024 er blevet tildelt i overensstemmelse med sparekassens lønpolitik, der afdækker kravene i lov om finansiel virksomhed § 77 d. Lønpolitikken er godkendt på det ordinære repræsentantskabsmøde afholdt den 21. marts 2024 og er tilgængelig på sparekassens hjemmeside, [https://sparnebel.dk/media/L%C3%B8npolitik\\_2024-01.pdf](https://sparnebel.dk/media/L%C3%B8npolitik_2024-01.pdf)

Det overordnede formål med vederlaget er at tiltrække, motivere og fastholde kvalificerede medlemmer af bestyrelsen og direktionen og at ensrette bestyrelsens og direktionens interesser med sparekassen og øvrige interessenters interesser. I denne forbindelse bør vederlaget bidrage til at promovere forretningsstrategien, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse i sparekassen ved at understøtte sparekassens langsigtede mål.

## Erklæring fra bestyrelsen

Bestyrelsen har dags dato godkendt sparekassens vederlagsrapport for regnskabsåret 2024.

Vederlagsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med §77 d, stk. 5-7 i lov om finansiel virksomhed.

Vederlagsrapporten giver en samlet oversigt over det vederlag, som hvert enkelt ledelsesmedlem har optjent, som er udbetalt eller endnu ikke er kommet til udbetaling i den treårige periode. Tillige indeholder den en redegørelse for sammenhængen mellem den faktiske aflønning af ledelsen, lønpolitikken og de bagvedliggende mål, som lønpolitikken understøtter.

Nørre Nebel, den 11. marts 2025

Bestyrelse

Peder Christian Dahl  
formand

Helle Føns  
næstformand

Knud Erik Jensen

Frank Torben Kragh

Lone Bjerrum Hjortshøj

Martha Bundgaard Diernæs

## Vederlag - Bestyrelse

I henhold til sparekassens vedtagne lønpolitik aflønnes medlemmer af bestyrelsen med et fast årligt honorar, som godkendes af repræsentantskabet. Der udbetales således ikke variable løndelev til bestyrelsen, hverken i form af løn, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønmæssige beløb, som tildeles i løbet af året.

Det tilstræbes, at det årlige bestyrelseshonorar skal være i overensstemmelse med markedspraksis for sammenlignelige ikke-børsnoterede pengeinstitutter under hensyn til de krævede kompetencer, indsats og arbejdsomfanget for bestyrelsesmedlemmerne. Formanden og næstformanden modtager hver et tillæg til det årlige bestyrelseshonorar for deres udvidede opgaver.

Vederlagt til bestyrelsen reguleres årligt med samme procentsats, som lønnen for sparekassens øvrige personale reguleres med (i henhold til overenskomsten). Vederlaget godkendes af repræsentantskabet.

Honoraret for 2024 udgør:

### Skema 1 – Bestyrelsens vederlag for 2024

Navn og stilling	Årligt honorar	Formand/ Næstformand	Godtgørelser	Samlet vederlag
Peder Christian Dahl	89.602	179.204	2.417	271.223
Helle Føns	89.602	89.602	4.329	183.533
Knud Erik Jensen	89.602	0	0	89.602
Frank Torben Kragh	89.602	0	0	89.602
Lone Bjerrum Hjortshøj	89.602	0	0	89.602
Martha Bundgaard Diernæs	89.602	0	3.917	93.519
<b>Total</b>	<b>537.612</b>	<b>268.806</b>	<b>10.663</b>	<b>817.081</b>

## Vederlag - Direktion

I henhold til Sparekassens for Nr. Nebel og Omegns vedtagne lønpolitik aflønnes medlemmer af direktionen med en fast grundløn, som er godkendt af bestyrelsen.

Der udbetales således ikke variable løndelev til direktionen, hverken i form af løn, pension eller anden tilsvarende ordning, herunder ad hoc eller skønsmæssige beløb, som tildeles i løbet af året.

Vederlagt til direktionen reguleres årligt. Den årlige regulering svarer minimum til den procentsats, som lønnen for sparekassens øvrige personale reguleres med i henhold til overenskomsten.

Formålet er at tiltrække og fastholde en kompetent direktion med henblik på at understøtte sparekassens evne til at opnå dets kort- og langsigtede målsætninger.

Det tilstræbes, at direktionens aflønning sker ud fra følgende kriterier:

- et ønske om at tiltrække, motivere og fastholde en kvalificeret person i direktionen, således at direktionen til enhver tid er besat med det rette direktionsmedlem,
- at fremme værdiskabelsen på lang sigt i sparekassen samt
- at der foretages en sammenligning med markedsniveauet eller tilsvarende stillinger.

Bestyrelsen fastsætter retningslinjer for ansættelsesforholdets ophør. Opsigelsesperioden fra sparekassens side udgør 12 måneder, og direktøren kan opsiges sin stilling med en opsigelsesperiode på 12 måneder.

Direktionen er berettiget til et årligt vederlag i overensstemmelse med lønpolitikken. Det samlede vederlag består af en fast grundløn samt ikke-monetære goder, herunder firmabil samt øvrige sædvanlige ikke-monetære medarbejdergoder såsom telefoni, internetadgang, avis og forsikringer. Direktionens ansættelsesvilkår og vederlag aftales individuelt mellem direktionen og bestyrelsen.

Honoraret for 2024 udgør:

### Skema 2 – Direktionens vederlag for 2024

Navn og stilling	Årligt honorar	Pensionsbidrag	Ikke-monetære goder	Samlet vederlag
Per Anton Kvisgård Knudsen	1.866.180	0	139.718	2.005.898
<b>Total</b>	<b>1.866.180</b>	<b>0</b>	<b>139.718</b>	<b>2.005.898</b>

## Vederlag – Samlet overblik over vederlag de seneste 3 regnskabsår

Overblik over det samlede vederlag for bestyrelsen og direktionen i de seneste tre regnskabsår er opsummeret i skemaet nedenfor.

### Skema 3 – Oplysninger om det samlede vederlag for direktion og bestyrelse

<b>Direktion</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Per Anton Kvisgård Knudsen (indrådt i direktionen den 10/1-2023)	2.005.898	1.794.496	0
Sidsel Marie Løvvang (udtrådt af direktionen den 31/3-2023)	0	574.724	2.087.891
<b>Bestyrelse</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Peder Christian Dahl	271.223	259.215	248.053
Helle Føns	183.533	172.810	165.369
Knud Erik Jensen	89.602	86.405	82.684
Frank Torben Kragh	89.602	86.405	82.684
Lone Bjerrum Hjortshøj	89.602	86.405	82.684
Martha Bundgaard Diernæs	93.519	86.405	82.684

## Overensstemmelse med lønpolitikken

Vederlaget for bestyrelsen og direktionen for regnskabsåret 2024 stemmer overens med retningslinjerne i lønpolitikken ved at bidrage til sparekassens forretningsstrategi, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse. Der foreligger ingen afvigelse eller fravigelse fra retningslinjerne foreskrevet i lønpolitikken.